

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	28年度は大幅な人事異動があり、業務に慣れる事が優先され、理念の共有に欠けていた部分があった。	介護理念が職員それぞれに浸透し、理念に基づいたサービス提供が出来る。	①介護理念を実現するための具体的な取り組みを掲げ、実施する。 ②必要に応じて理念の見直し(再構築)を行う。	
2					
3					
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。